
Dreischritt



SchreibCenter am Sprachenzentrum

Mit dem Dreischritt lässt sich benennen, welche Ziele mit einer Arbeit verfolgt werden. Daraus kann eine Fragestellung entwickelt werden.

Anleitung:

- ✓ Gehen Sie den Dreischritt mit dem/der Ratsuchenden durch.
- ✓ Besprechen Sie den Dreischritt anhand eines Beispiels.
- ✓ Lassen Sie den/die Ratsuchende/n allein den Dreischritt ausführen.
- ✓ Die Antworten müssen noch nicht ausgereift sein.
- ✓ Lassen Sie die/den Ratsuchende/n eine vorläufige Fragestellung, ein Ziel und eine Arbeitshypothese aufstellen.

1. Thema benennen (= worüber schreibe ich?)

„Ich untersuche/arbeite an/schreibe über...“

Ich untersuche mittelständische Unternehmen in Deutschland...

2. Fragestellung einarbeiten (=was will ich wissen?)

„..., weil ich verstehen/herausfinden/nachvollziehen möchte, ...“

weil ich herausfinden möchte, wie die üblichen Maßnahmen zur Optimierung des Personalmanagements gestaltet werden...

3. Untersuchungsziel definieren (=warum will ich das wissen?)

„..., um zu überlegen/festzustellen/zu prüfen/herauszufinden, ...“

Um herauszufinden, ob die entsprechenden Maßnahmen den Kategorien einer modernen Unternehmenskultur entsprechen.

Formulieren Sie nun das, was Sie unter 2. geschrieben haben, zu einer Frage um:

Entsprechen die Maßnahmen zur Optimierung des Personalmanagements mittelständischer Unternehmen denen einer modernen Unternehmenskultur?

Orientiert an:

Grieshammer, Ella; Liebetanz, Franziska; Peters, Nora & Zegenhagen, Jana (2012): Zukunftsmodell Schreibberatung. Eine Anleitung zur Begleitung von Schreibenden im Studium. Baltmannsweiler: Schneider Verlag. S. 178 f.

Formulieren Sie nun das, was Sie unter 3. geschrieben haben, zu einer Aussage um und vollenden Sie folgenden Satzbeginn:

Ziel dieser Arbeit ist es...

... festzustellen, ob die Maßnahmen zur Optimierung des Personalmanagements mittelständischer Unternehmen in Deutschland einer modernen Unternehmenskultur entsprechen.

Jetzt können Sie aus dem formulierten Ziel eine Arbeitshypothese ableiten, die folgendermaßen beginnt:

Ich nehme an, dass...

... in den meisten Fällen Maßnahmen zur Optimierung des Personalmanagements mittelständischer Unternehmen in Deutschland einer modernen Unternehmenskultur nicht entsprechen.

Anschließendes Gespräch und weitere Schritte:

- Wie gefällt Ihnen die Frage? Ist sie konkret genug?
- Verfolgen Sie weitere Ziele mit Ihrer Arbeit?
- Wie lautet Ihre Arbeitshypothese? Würden Ihnen noch weitere einfallen?

Mit dem gesammelten Material kann die/der Ratsuchende:

- Schlüsselbegriffe identifizieren und eine Grobgliederung erstellen.
- Textteile für eine Einleitung und/oder ein Exposé erstellen.
- das Gespräch mit Betreuenden/Kommilitonen/Freunden suchen.